

# Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289f Abs. 4 HGB

Als im Aufsichtsrat mitbestimmtes Unternehmen ist die VKBit Betrieb GmbH dazu verpflichtet, Zielgrößen für den Frauenanteil und Fristen für deren Erreichung im Aufsichtsrat und in der Geschäftsführung sowie in den beiden obersten Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung festzulegen.

Daher haben die Gesellschafterversammlung und die Geschäftsführung folgende bis zum 30. Juni 2027 zu erreichende Zielgrößen beschlossen:

## Erklärung zur Unternehmensführung gem. § 289f HGB

	<b>Zielfestlegung zum 30.06.2027</b>
	<b>%</b>
Aufsichtsrat	33,3
Geschäftsführung	33,3
Erste Führungsebene unterhalb Geschäftsführung	27,3
Zweite Führungsebene unterhalb Geschäftsführung	30,8

Die gezielte und langfristige Förderung und Bindung qualifizierter Mitarbeiter und Talente sowie die Gewinnung von Nachwuchstalente hat im Konzern Versicherungskammer einen hohen Stellenwert.

Neben einem vielfältigen Aus- und Weiterbildungsprogramm und einer familienbewussten Personalpolitik wurde Diversity als Management-Führungsinstrument etabliert und in das Zielsystem des Konzerns Versicherungskammer integriert. Zum Diversity-Programm gehören auch die gleichberechtigte und leistungsbezogene Förderung von Frauen in qualifizierten Fach- und Führungsfunktionen sowie die Vereinbarkeit individueller Lebensentwürfe mit den beruflichen Erfordernissen, beispielsweise mit dem Jobsharing von Führungskräften in Teilzeit.

Diese Maßnahmen fördern die für eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung bedeutsame, auf Vielfältigkeit ausgerichtete Stellenbesetzung und unterstützen damit auch unser Bestreben, Frauen leistungsgerecht die Teilhabe an Führungspositionen verstärkt zu eröffnen.