

Pressemitteilung
16. November 2020

Herausgegeben von der
Versicherungskammer Bayern
Maximilianstraße 53
80530 München

Diversity - der Motor von Morgen Durch Vielfalt Zukunft nachhaltig gestalten

München. Kreativ, bunt und digital - so lässt sich der Diversity-Event des Konzerns Versicherungskammer, der Mitte November virtuell stattfand, beschreiben. Zum vierten Mal traf sich eine Vielzahl Mitarbeitender zu einem regen Austausch zu Themen aus den verschiedenen Diversity-Dimensionen.

Vielfalt als zentraler Teil der Unternehmenskultur

Eröffnet wurde der Diversity-Event durch die stellvertretende Vorsitzende des Vorstands Barbara Schick: „Wir sind davon überzeugt, dass Vielfalt ein wichtiger Erfolgsfaktor für die Versicherungskammer ist, deshalb ist Diversity auch ein fester Bestandteil unseres Leitbildes. Durch die verschiedenen Fähigkeiten aller unserer Mitarbeitenden und den unterschiedlichen Erfahrungen und Persönlichkeiten, können wir im Konzern Versicherungskammer die Zukunft nachhaltig gestalten. Das Potenzial, das in unserer Vielfalt liegt, hilft uns dabei, kommende Herausforderungen noch besser zu meistern.“ Seit 2017 ist der größte öffentliche Versicherer Unterzeichner der Charta der Vielfalt, einer Initiative unter der Schirmherrschaft der Bundeskanzlerin, die sich für mehr Vielfalt am Arbeitsplatz einsetzt.

Mitarbeitende setzen sich für Vielfalt ein

Seit 2016 setzen sich Mitarbeitende mit verschiedenen Diversity-Themen auseinander. In diesem Jahr entwickelten sie beispielsweise Konzepte, um möglichst vielfältige Talente im Personalrecruiting anzusprechen oder wie gendergerechte Sprache in die Auftritte des Konzerns Versicherungskammer integriert werden kann. Die Arbeitsgemeinschaft „Pride Week“ will das Wissen um LGBTQ+*-Themen verbessern, zu einem offenen Klima für alle Mitarbeitenden beitragen und das Image des Unternehmens als moderner und attraktiver Arbeitgeber stärken. Für das kommende Jahr ist u.a. eine aktive Beteiligung am München-CSD angedacht. „Es ist toll, mit welcher Begeisterung sich die Kolleg*innen mit den Themen beschäftigen und mit wie viel Spaß sie ihre Ergebnisse präsentieren“, freuen sich die beiden Abteilungsleiterinnen Edith Strauß und Claudia Siering, die sich im Unternehmen seit vielen Jahren führend für Diversity engagieren.

Für Rückfragen

Claudia Scheerer
Pressesprecherin
Telefon +49 89 21 60 30 50

Stefan Liebl
Stellvertretender Pressesprecher
Telefon +49 89 21 60 17 75

presse@vkb.de
www.vkb.de
twitter.com/VKB_Presse



* Lesbian, Gay, Bi, Trans, Queer

Diversity-Management als Werkzeug zur Transformation

Mithilfe des aktiven Diversity-Managements gelingt es dem Konzern Versicherungskammer, noch stärker für den Wert der Vielfältigkeit innerhalb der Belegschaft zu sensibilisieren. Hierzu werden vielfach auch (Personal-)prozesse und Strukturen angepasst. Standortübergreifendes Arbeiten fördert beispielsweise nicht nur den Zusammenhalt im Konzern, sondern ermöglicht auch das Kennenlernen von neuen Kolleg*innen und Standpunkten. Verschiedene Arbeitsformen- und -modelle etwa, ob agil, hierarchisch oder crossfunktional, bieten den Mitarbeitenden Möglichkeiten, ihren Arbeitsalltag nach ihren Bedürfnissen zu gestalten.

Generationen-Tandems und Jobsharing als Beispiel für gelebte Vielfalt

Bei [Generationen-Tandems](#) lernen Junge und Erfahrene gleichermaßen voneinander und profitieren vom Wissensschatz des Anderen. Im Konzern Versicherungskammer gibt es mehrere solche Tandems, bestehend aus Auszubildenden und Führungskräften bzw. Vorstandsmitgliedern.

Beim [Jobsharing](#) teilen sich mehrere Personen eine Stelle. Im Konzern Versicherungskammer wird dieses Modell bis in die Führungspositionen hinein gelebt. So ergänzen sich bei den Jobsharing-Partner*innen verschiedene Perspektiven, Arbeitsweisen und Fähigkeiten. Zum ersten Mal besetzte die Versicherungskammer vor sechs Jahren eine Stelle mit zwei Mitarbeitenden. Mittlerweile gibt es sechs Abteilungsleiter*innen-Tandems im Unternehmen.

Herausgegeben von der
Versicherungskammer Bayern
Maximilianstraße 53
80530 München


Für Rückfragen

Claudia Scheerer
Pressesprecherin
Telefon +49 89 21 60 30 50

Stefan Liebl
Stellvertretender Pressesprecher
Telefon +49 89 21 60 17 75

presse@vkb.de
www.vkb.de
twitter.com/VKB_Presse



 charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ansprechpartnerinnen zu diesem Thema:

Antje Wennemuth

Unternehmenskommunikation Konzern Versicherungskammer

Telefon +49 89 21 60-26 04

antje.wennemuth@vkb.de

Kerstin Gubitz

Unternehmenskommunikation Konzern Versicherungskammer

Telefon +49 89 21 60-41 38

kerstin.gubitz@vkb.de

Konzern Versicherungskammer

Der Konzern Versicherungskammer ist bundesweit der größte öffentliche Versicherer und inzwischen der siebtgrößte Erstversicherer in Deutschland. Im Geschäftsjahr 2019 erzielte er Beitragseinnahmen von insgesamt 8,7 Mrd. Euro. Mit seinen regional tätigen Gesellschaften ist das Unternehmen in Bayern, der Pfalz, im Saarland sowie in Berlin und Brandenburg tätig. Der Krankenversicherer der S-Finanzgruppe ist zusammen mit den anderen öffentlichen Versicherern bundesweit tätig. Von großer Bedeutung ist das gesellschaftliche Engagement des Konzerns Versicherungskammer. Die auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Strategie der Förderung ehrenamtlicher Einrichtungen und Initiativen, die insbesondere im Bereich der Prävention und Sicherheit tätig sind, wird seit einigen Jahren zusätzlich gestärkt durch die beiden Stiftungen, Versicherungskammer-Stiftung und Versicherungskammer- Kulturstiftung. Zudem ist der Konzern Versicherungskammer bereits zum dritten Mal mit dem Zertifikat „Beruf und Familie“ als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet worden. Er hat rund 6.700 Beschäftigte, davon gut 300 Auszubildende.

Herausgegeben von der
Versicherungskammer Bayern
Maximilianstraße 53
80530 München

Für Rückfragen

Claudia Scheerer
Pressesprecherin
Telefon +49 89 21 60 30 50

Stefan Liebl
Stellvertretender Pressesprecher
Telefon +49 89 21 60 17 75

presse@vkb.de
www.vkb.de
twitter.com/VKB_Presse



 charta der vielfalt

UNTERZEICHNET